



Flashes

FORMATION ET MAIN-D'ŒUVRE



12e colloque annuel d'AGRIcarrières : un franc succès !

Ayant pour thème *Comment garder vos bons employés ?*, le colloque annuel d'AGRIcarrières tenu à Québec le 15 mars dernier, conviait les producteurs agricoles, la relève, le personnel de supervision ainsi que tous les intervenants concernés par les questions de l'emploi, de la formation et de la gestion des ressources humaines en agriculture à se sensibiliser à l'importance de bien s'outiller pour conserver une main-d'œuvre qualifiée et productive.

→ [Consulter la nouvelle](#)

Dévoilement des lauréats de la 5e édition concours *Ma ferme, mon monde*

AGRIcarrières a profité de la tenue de son 12e colloque annuel à Québec le 15 mars dernier pour couronner les lauréats de la cinquième édition du concours MA FERME, MON MONDE, la bonne idée en gestion des ressources humaines.

→ [Consulter la nouvelle](#)

De nouveaux visages au conseil d'administration d'AGRIcarrières

AGRIcarrières est heureux de souligner l'arrivée d'un nouvel administrateur et de deux nouveaux membres au sein de son conseil d'administration.

→ [Consulter la nouvelle](#)

Une nouvelle ressource au secrétariat d'AGRIcarrières

Nous tenons à souligner l'arrivée d'Anne Fournier au sein de l'équipe d'AGRIcarrières qui occupe le poste de secrétaire depuis décembre dernier.

→ [Consulter la nouvelle](#)

AGRIcarrières explore des possibilités de PAMT pour d'autres métiers agricoles

AGRIcarrières a amorcé d'importants travaux en vue d'examiner les possibilités d'élaborer une norme professionnelle pour le métier d'ouvrier en production avicole ainsi qu'une ou des normes professionnelles pour des métiers d'ouvriers présents dans les productions végétales et de vérifier si des programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pourraient être développés. Les employeurs et les travailleurs de ces secteurs sont invités à apporter leurs commentaires.

→ [Consulter la nouvelle](#)

Message du président UN PROJET UNIQUE POUR FAIRE FACE AUX RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE



AGRIcarrières travaille activement avec les Centres d'emploi agricole (CEA) en vue d'établir des plans de service adaptés aux besoins

priorisés de chacune des 14 régions du Québec, permettant ainsi de faire face aux défis de gestion des ressources humaines actuels et futurs dans les entreprises agricoles. Ce projet est rendu possible grâce à l'appui financier de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et d'Emploi-Québec.

Depuis plus de 30 ans, les CEA ont développé une expertise spécifique en matière de recrutement, de sélection et de placement de main-d'œuvre. Ils doivent composer avec des difficultés majeures, dont la rareté de main-d'œuvre, les demandes spécifiques des producteurs, et la concurrence des autres secteurs d'activités. C'est en tenant compte de ces éléments qu'une analyse stratégique du repositionnement des CEA a été réalisée en 2009 par Alliance Management pour le compte d'AGRIcarrières. En conclusion, elle recommandait de créer et de maintenir, par une prestation coordonnée de services adaptés aux besoins des producteurs et des travailleurs, un environnement de saine gestion des ressources

De la formation à distance et en ligne dans le secteur agricole ?

AGRIcarrières s'intéresse tout particulièrement aux nouveaux modes de diffusion de la formation à distance, notamment à la formation en ligne et entame actuellement des travaux dans le but de dresser un état des lieux et de proposer des moyens pour diffuser ce mode de formation.

→ [Consulter la nouvelle](#)

Participez au sondage portant sur la formation à distance et en ligne dans le secteur agricole

AGRIcarrières désire connaître vos expériences et préférences au niveau de la formation continue et des nouvelles technologies d'information et de communication utilisées dans l'apprentissage. Nous vous invitons à remplir le sondage en ligne.

→ [Consulter la nouvelle](#)

Une démarche d'accompagnement pour le développement de la formation sur mesure

Tout groupe de producteurs ayant identifié des besoins et désirant participer au développement d'activités de formation continue sur mesure peut adresser une demande à AGRIcarrières afin qu'il puisse les accompagner dans cette démarche.

→ [Consulter la nouvelle](#)

Une vidéo soulignant les 30 ans de concertation et d'action en formation agricole

Visionnez la vidéo réalisée pour souligner les 30 ans de la mise en place du Plan provincial de soutien en formation agricole (PSFA).

→ [Consulter la nouvelle](#)

La formation de vos employés figure-t-elle parmi les priorités de votre entreprise ?

Toutes les études réalisées sur ce sujet sont formelles : les entreprises ont de nombreux intérêts à former leurs salariés : d'abord, un employé qui a l'occasion de se former est plus compétent et efficace, il gagne du temps dans l'exécution de ses tâches, et finalement est plus motivé pour progresser au sein de l'entreprise.

→ [Consulter la nouvelle](#)

9e édition de la Semaine québécoise des adultes en formation

Partout au Québec, du 24 mars au 1er avril 2012, les milieux de l'éducation formelle et informelle, communautaire, de l'emploi et d'alphabétisation se mobiliseront pour souligner l'importance d'apprendre tout au long de la vie. Le secteur agricole est particulièrement sensibilisé aux enjeux portés par la SQAF.

→ [Consulter la nouvelle](#)

Des capsules vidéo pour mieux faire connaître les carrières de l'agriculture et de l'alimentation

Visionnez les capsules vidéo des diplômés de la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation (FSAA) de l'Université Laval qui sont maintenant en ligne. Elles ont été réalisées afin de faire découvrir aux futurs étudiants les carrières des professionnels qui nous alimentent au quotidien.

[Consulter la nouvelle](#)

humaines agricoles du Québec. Le conseil général de l'UPA a retenu cette recommandation et a demandé à AGRIcarrières de concrétiser le virage du soutien en ressources humaines envers les producteurs.

Concrètement, AGRIcarrières organise, avec la collaboration des CEA, des tables de consultation auprès de 300 producteurs agricoles de tous les secteurs qui embauchent de la main-d'œuvre. Ces tables, à raison de deux par région, ont pour objectif de cerner les besoins et les problématiques en ressources humaines ainsi que de connaître les attentes des producteurs agricoles envers les CEA. Cette opération se déroule en trois phases, au rythme de quatre ou cinq régions par phase pour s'achever en avril prochain.

Même si cette démarche vient de franchir la moitié des régions, les consultations suscitent un grand intérêt de la part des participants. Jusqu'à maintenant, près de 200 producteurs provenant de neuf régions du Québec ont participé à cet exercice. Les attentes exprimées confirment le besoin du virage, lequel permettra de proposer des interventions plus proactives afin que les producteurs améliorent leurs pratiques en ressources humaines.

AGRIcarrières travaille étroitement avec un comité de pilotage et d'orientation régional et les résultats seront validés par l'instance concernée de chaque fédération régionale de l'UPA.

Plus que jamais, il est capital d'intégrer les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines dans la productivité et la rentabilité des entreprises agricoles. Face aux changements anticipés au cours des prochaines années sur le marché du travail, le repositionnement vers un soutien RH des CEA constituera une ressource incontournable pour nos entreprises agricoles.

Pierre Lemieux
Président

PRIX DE L'ICÉA EN ÉDUCATION DES ADULTES: Félicitations à la ferme SARO

La ferme SARO de La Présentation en Montérégie a remporté le Grand Prix de l'Initiative de formation en milieu de travail ex æquo avec le CQRHC lors du Gala de l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA). AGRICARRIÈRES souhaite féliciter sincèrement la ferme SARO pour cette reconnaissance qui démontre ses efforts remarquables déployés en formation continue au bénéfice du secteur agricole.

[Consulter la nouvelle](#)

AGRICARRIÈRES ÉTAIT PRÉSENT

Semaine Horticole

Boucherville 9 février 2012

Colloque annuel d'AGRICARRIÈRES

Québec 15 mars 2012

Rédaction et mise en page : Mélanie Lagacé

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Au 12 janvier 2012

Ouvrier en production laitière

Ententes signées **1156**

Certificats délivrés **470**

Ouvrier en production porcine

Ententes signées **335**


Certificats délivrés **149**

Ouvrier serricole

Ententes signées **118**



**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 

Le bulletin *Flashes formation et main-d'œuvre* est publié par AGRICARRIÈRES, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole grâce à la contribution financière de la Commission des partenaires du marché du travail.