



**Flashes**  
FORMATION ET MAIN-D'ŒUVRE



### Le colloque annuel d'AGRIcarrières 2014 : un rendez-vous à ne pas manquer!

Inscrivez le 19 février 2014 à vos agendas, car c'est à la Cache à Maxime de Scott (située à seulement 20 minutes de Québec) qu'AGRIcarrières tiendra fièrement la 14<sup>e</sup> édition de son colloque annuel, sous le thème "Affronter la rareté de main-d'oeuvre en agriculture par une meilleure gestion des ressources humaines !".

→ [Consulter la nouvelle](#)

### Appel de candidatures pour la 7e édition du Concours ma ferme, mon monde

AGRIcarrières est fier de procéder à l'appel de candidatures pour la 7e édition du *Concours ma ferme, mon monde* qui récompense les employeurs agricoles qui se démarquent par l'originalité et la qualité de leurs pratiques en gestion des ressources humaines.

Toutes les entreprises agricoles, indépendamment de leur taille, de leur production ou de leur localisation, sont invitées à participer.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### Des portraits régionaux du marché du travail de la production agricole

Le 30 octobre 2013, AGRIcarrières a publié *13 portraits du marché du travail du secteur de la production agricole* pour chacune des régions administratives du Québec. Ces profils rassemblent les données socio-économiques et démographiques les plus récentes sur l'emploi régional en général et ses perspectives ainsi que sur le portrait du secteur agricole en matière d'emploi et de caractéristiques de sa main-d'oeuvre. On y retrouve finalement les principaux constats, enjeux et tendances du marché du travail en production agricole et ce, pour chacune des régions.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### Collaboration d'AGRIcarrières aux travaux du MELS et de la CPMT

AGRIcarrières a accepté de participer à des travaux visant la reconnaissance mutuelle de compétences ou d'éléments de compétence entre le dispositif de reconnaissance des acquis et des compétences du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) et le dispositif de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre de la Commission

### Message du président



**environnement  
saine  
GRH pour  
affronter les défis de recrutement  
et de rétention de la main-d'oeuvre  
en agriculture**

AGRIcarrières vient de rendre public 13 portraits du marché du travail du secteur de la production agricole qui ont permis de faire ressortir pour chacune des régions administratives du Québec les enjeux et les défis de recrutement de la main-d'oeuvre ainsi que les tendances du marché du travail de notre secteur.

En voici les faits saillants :

- Les productrices et les producteurs doivent rivaliser avec la concurrence de autres secteurs économiques pour combler les emplois et conserver les individus en poste (fabrication, commerce et distribution). Les enjeux d'attraction du secteur agricole sont importants;
- Globalement, les productrices et les producteurs intensifient l'utilisation de la main-d'oeuvre en emploi. Malgré la baisse du nombre de fermes, le nombre total de semaines de travail rémunérée est en hausse dans plusieurs régions du Québec.

À la lecture de ces constats, force est de constater que les producteurs et productrices agricoles n'auront d'autre choix que d'intégrer de nouvelles compétences en gestion des ressources humaines et faire évoluer leurs pratiques pour attirer, satisfaire et conserver une main-d'oeuvre qualifiée et productive. De la même façon que l'entreprise agricole évolue dans ses techniques de production, elle se doit de progresser dans la gestion des ressources humaines (GRH). Le défi est grand, il faut se le dire!

On le sait, le marché du travail agricole est complexe à organiser et les producteurs et les productrices doivent pouvoir compter sur une main-d'oeuvre stable pour assurer le maintien et le développement de leur entreprise.

La solution de recrutement de travailleurs étrangers temporaires peut

des partenaires du marché du travail (CPMT), et ce, si l'analyse comparative est concluante.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### Collaboration d'AGRIcarrières au mémoire du Chantier sur la saisonnalité

AGRIcarrières a poursuivi sa collaboration au *Chantier sur la saisonnalité* en participant à la production d'un mémoire collectif intitulé « Pour un développement durable de l'emploi » qui fût déposé à la Commission nationale d'examen sur l'assurance-emploi le 1er octobre 2013.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### AGRIcarrières participe aux Portes ouvertes de l'UPA

AGRIcarrières a participé, le dimanche 8 septembre 2013 à la 11e édition des « Portes ouvertes sur les fermes du Québec » au parc Jean-Drapeau de Montréal. AGRIcarrières en compagnie de la Fédération de la Relève agricole du Québec (FRAQ) a occupé un kiosque.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### AGRIcarrières à la rencontre des conseillers d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec

Le 5 septembre dernier, à l'invitation de la Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec, la directrice générale d'AGRIcarrières Hélène Varvaressos, rencontrait les conseillers des Centres locaux d'emploi (CLE) de la région.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### Un pas de plus vers l'apprentissage en milieu de travail pour deux autres métiers

AGRIcarrières a obtenu l'aval de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) pour réaliser deux analyses de profession soit l'une pour le métier d'ouvrier en production avicole et l'autre pour le métier d'opérateur de machinerie agricole.

→ [Consulter la nouvelle](#)

## AGRICARRIÈRES ÉTAIT ET SERA PRÉSENT

**Expo-champs 2013**  
St-Liboire, 26, 27 et 28 août

**Journée portes ouvertes sur les fermes de l'UPA**  
Montréal, Parc Jean-Drapeau, 7 septembre 2013

**Journée des producteurs en serre**  
Sainte-Julie, 28 novembre 2013

Rédaction: Mélanie Lagacé Mise en page: France Pelletier



Avec l'aide financière de :

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec

Le bulletin *Flashes formation et main-d'oeuvre* est publié par AGRICARRIÈRES et le Comité sectoriel de main-d'oeuvre de la production agricole grâce à la contribution financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

sembler certes une solution intéressante mais de nouveaux efforts devront aussi être faits par les producteurs et productrices pour mieux intéresser et former les travailleurs locaux à ces emplois.

Les principaux constats qui émanent des portraits du marché du travail ont d'ailleurs permis aux employeurs agricoles d'alimenter leur réflexion dans le cadre d'un vaste projet mené par AGRICARRIÈRES visant le diagnostic des nouveaux besoins des entreprises agricoles en matière de gestion des ressources humaines. Ces travaux devraient mieux équiper les Centres d'emploi agricole (CEA) des fédérations régionales de l'UPA dans leur offre de service pour appuyer les entreprises dans le recrutement et la rétention de leurs employés et permettent la concertation avec les partenaires régionaux sur l'importance de ces problématiques.

Or, face à ces changements anticipés au cours des prochaines années sur le marché du travail, le repositionnement vers un soutien RH par les CEA constituera une ressource incontournable pour nos entreprises agricoles.

**Pierre Lemieux**  
Président

### PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Au 1er septembre 2013

#### Ouvrier en production laitière

Ententes signées **1527**  
Certificats délivrés **906**

#### Ouvrier en production porcine

Ententes signées **469**  
Certificats délivrés **265**

#### Ouvrier serricole

Ententes signées **433**  
Certificats délivrés **163**