



## 18e AGA d'AGRIcarrières

S'adressant aux participants à la 18e assemblée générale annuelle d'AGRIcarrières tenue le 26 mai dernier, le président M. Pierre Lemieux, s'est dit très fier des réalisations de la dernière année, lesquelles se sont concentrées sur trois grands enjeux : l'attraction de la main-d'œuvre, la disposition de ressources compétentes et qualifiées et la rétention de la main-d'œuvre par de bonnes pratiques en GRH. Les travaux ont aussi débouché sur l'adoption de la planification stratégique triennale (2015-2018) qui verra le jour sous peu.

### [Consulter la nouvelle](#)

## Planification stratégique d'AGRIcarrières (2016-2019)

L'exercice de planification stratégique d'AGRIcarrières pour les trois prochaines années (2016-2019) bat son plein! Les éléments prioritaires retenus seront axés sur les cinq orientations des comités sectoriels, définies par la CPMT. D'emblée, des cibles touchant la concertation des acteurs de la formation, l'implantation des bonnes pratiques RH, la formation des travailleurs du secteur et la valorisation des emplois agricoles seront en première ligne.

### [Consulter la nouvelle](#)

## Réalisation de l'étude sectorielle de la production agricole au Québec – volet main-d'œuvre

AGRIcarrières vient de terminer la réalisation d'une «Étude sectorielle de la production agricole au Québec» grâce au financement de la CPMT, du MAPAQ et du MEESR. Cette étude, menée par le groupe Agéco, a permis de mettre à jour le portrait du secteur agricole québécois au tournant de l'année 2015, et en particulier, au regard de sa main-d'œuvre.

### [Consulter la nouvelle](#)

## Les conditions de travail des employés s'améliorent dans les secteurs laitier, porcin et serricole

AGRIcarrières a dévoilé les résultats de sa dernière étude portant sur les conditions de travail offertes en 2014 pour les employés dans les productions laitière, porcine et en serre. Réalisée par le Groupe AGÉCO auprès de 448 producteurs agricoles, cette étude a mis à jour les données antérieures de 2009 sur les salaires offerts, les horaires de travail et les avantages sociaux pour les postes de manœuvre, d'ouvrier et de gérant dans les productions concernées. Elle a ainsi permis de documenter les conditions de travail de 608 employés agricoles, sans lien familial avec les propriétaires de la ferme, et travaillant à temps plein.

## Message du président et de la directrice générale

### Une année de travaux majeurs au profit de la main-d'œuvre du secteur de la production agricole

Comme en témoigne le dynamisme habituel du comité sectoriel, l'année 2014-2015 ne fait pas exception et a été fort remplie par les défis du secteur agricole en matière de main-d'œuvre, d'emploi, de formation et de gestion des ressources humaines (GRH).

Spécifiquement, nos actions se sont concentrées sur trois grands enjeux :

- 1- L'attraction de la main-d'œuvre;
- 2- La disposition de ressources compétentes et qualifiées;
- 3- La rétention de la main-d'œuvre par de bonnes pratiques en GRH.

En premier lieu, l'attraction de la main-d'œuvre, dans un contexte de rareté, est une première préoccupation qui teinte notre discours auprès des intervenants du milieu et des producteurs agricoles. Des réflexions sur des moyens d'attirer davantage de travailleurs dans le secteur agricole et sur la sensibilisation des producteurs à l'importance de diversifier leurs bassins de recrutement pour rendre leurs entreprises plus performantes et dynamiques ont été réalisées. Concrètement, durant l'année, plusieurs actions ont permis de transmettre ce message notamment dans l'opérationnalisation du bureau d'Agrijob et par la présentation de diverses

### [Consulter la nouvelle](#)

#### **Un pas de plus vers l'élaboration d'un PAMT pour le métier d'opérateur de machinerie agricole**

Les travaux visant l'élaboration de la norme professionnelle pour le métier d'opérateur de machinerie agricole avancent bien. En effet, AGRICarières s'affaire à finaliser le profil de compétences qui tient compte notamment des données recueillies à l'étape de l'analyse de profession et de rencontres tenues avec des experts du métier.

### [Consulter la nouvelle](#)

#### **Une formation pour outiller les entreprises laitières en transition vers la production biologique**

AGRICarières a mis sur pied une formation portant sur la transition vers la production de lait biologique. Cette dernière, s'échelonnant sur deux jours, a été dispensée à plus de 45 producteurs laitiers du Québec, répartis en cinq groupes, au printemps 2015. Du coaching sera également offert aux participants afin de les aider à planifier et à mettre en œuvre la transition dans leur entreprise.

### [Consulter la nouvelle](#)

#### **Une formation sur le rôle-conseil RH pour outiller les CEA dans leur offre de service renouvelée**

AGRICarières a développé et offert, en avril dernier, une formation de trois jours aux responsables des 12 Centres d'emploi agricole du Québec (CEA), et ce, afin qu'ils puissent conseiller adéquatement les producteurs agricoles en recrutement et GRH.

### [Consulter la nouvelle](#)

#### **15e colloque annuel d'AGRICarières**

Le 15e colloque annuel d'AGRICarières sous le thème « L'agriculture a changé, la formation aussi ! » a réuni plus de 100 personnes le 19 février dernier, au manoir Rouville-Campbell à Mont Saint-Hilaire. L'objectif de ce colloque était de réfléchir à des moyens et à des stratégies afin de faire connaître davantage et rendre attractif les programmes de formation agricole, l'emploi agricole et ses métiers, et ce, autant aux jeunes qu'aux travailleurs en général.

### [Consulter la nouvelle](#)

#### **Gagnants 2015 du concours « MA FERME, MON MONDE »**

Le 19 février, AGRICarières a dévoilé les trois entreprises gagnantes de la 8e édition du concours « Ma ferme, mon monde » pour leurs bonnes idées en gestion des ressources humaines.

### [Consulter la nouvelle](#)

#### **Pour des formations adaptées aux besoins du secteur porcine**

AGRICarières, à la demande des Éleveurs de porcs du Québec, a mandaté le CIRDEF pour réaliser une analyse macrosectorielle des besoins de formation des producteurs et travailleurs du secteur de la production porcine. Les travaux sont maintenant parachevés et le rapport issu de cette étude sera publié au cours de

conférences lors d'activités ciblées.

En second lieu, la disposition de ressources compétentes et qualifiées est un autre axe d'une grande importance pour nous. Les entreprises agricoles ont beau réussir à attirer des travailleurs, encore faut-il qu'ils soient aptes à réaliser un travail de qualité. Le développement des compétences demande efforts et temps de la part des producteurs et ils doivent en comprendre la plus-value pour eux-mêmes et pour leur main-d'œuvre. Le colloque d'AGRICarières sous le thème «L'agriculture a changé, la formation aussi!» a permis justement de réunir et d'informer les intervenants du milieu de la formation, de l'employabilité et de l'orientation, des défis liés à la formation agricole et des opportunités de carrières s'y rattachant. Plusieurs projets de formation ont aussi vu le jour durant la dernière année, afin d'accompagner certaines associations de producteurs ayant des besoins spécifiques, notamment les secteurs du lait biologique, de la production cunicole et de la production porcine. Deux gros chantiers de développement de normes se sont aussi poursuivis (ouvrier avicole, opérateur de machinerie agricole), permettant ainsi de tendre vers l'acquisition de compétences directement en milieu de travail, au bénéfice de plusieurs producteurs et travailleurs touchés par ces métiers. Enfin, des travaux majeurs d'optimisation du Plan de soutien en formation agricole ont été réalisés dans un contexte budgétaire difficile et préoccupant pour le secteur agricole, ce dernier souhaitant ardemment que les acteurs gouvernementaux y voient toute son importance pour l'avenir et la rentabilité des exploitations agricoles.

Et finalement, la rétention de la main-d'œuvre par de bonnes pratiques en GRH est sans contredit un enjeu actuel et prioritaire pour le secteur agricole. Attirer des travailleurs et les former dans un premier temps, mais qu'en est-il des actions pour conserver nos ressources, si précieuses soient-elles ?

prochaines semaines.

### [Consulter la nouvelle](#)

#### **Projet de formation pour bien démarrer en production cunicole**

AGRIcarrières a reçu du financement de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) via le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) pour un projet de formation destinée aux nouveaux producteurs ou aspirants producteurs de lapins.

### [Consulter la nouvelle](#)

#### **Un outil pratique portant sur la formation agricole et horticole**

« L'Organigramme de la formation agricole et horticole » qui rassemble sur une seule affiche, les informations pertinentes sur les divers dispositifs de l'offre de formation tant initiale que continue dans les secteurs agricole et horticole au Québec, a été mis à jour en février dernier.

### [Consulter la nouvelle](#)

## **AGRICARRIÈRES ÉTAIT PRÉSENT**

**Colloque RQuODE**  
Saint-Sauveur, 12 février 2015

**Salon de l'immigration et de l'intégration**  
Montréal, 9 juin 2015

Dans cette voie, AGRICarrières a travaillé de façon soutenue avec les centres d'emploi agricole (CEA) pour les assister, les outiller et les former vers de nouvelles avenues, à titre de rôle conseil en GRH auprès des producteurs. Une vaste étude sur les conditions de travail des secteurs laitier, porcin et serricole a aussi permis de diffuser aux producteurs, travailleurs et intervenants une information juste et à jour des conditions actuelles gagnantes pour retenir la main-d'œuvre au sein de leurs exploitations.

L'année 2014-2015 d'AGRICarrières culmine avec les travaux majeurs à la réalisation de l'étude sectorielle de la production agricole, exercice à la base même de notre nouvelle planification stratégique triennale, qui verra le jour en juin 2015.

Toutes ces réalisations, réussites et avancées n'auraient pas été possibles sans l'apport, le dévouement et l'expertise de tous les administrateurs et les membres de l'équipe permanente d'AGRICarrières. Un énorme MERCI! Un merci additionnel à nos partenaires financiers qui nous donnent les moyens de nos ambitions, et plus particulièrement à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Tous ensemble, en concertation avec les acteurs du milieu, nous prouvons que nous pouvons faire avancer les choses, au profit du secteur agricole, de ses producteurs et de ses travailleurs.

**Pierre Lemieux**  
Président

**Geneviève Lemonde**  
Directrice générale

**PROGRAMME  
D'APPRENTISSAGE EN  
MILIEU DE TRAVAIL  
(PAMT)**

**Au 31 mars 2015**

**Ouvrier en production  
laitière**

Ententes signées **2082**  
Certificats  
délivrés **1223**

**Ouvrier en production porcine**

Ententes signées **622**

Certificats

délivrés **294**

**Ouvrier serricole**

Ententes signées **668**

Certificats délivrés **315**

Rédaction et mise en page: Mélanie Lagacé



Avec l'aide financière de :

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**  
**Québec**

Le bulletin Flashes formation et main-d'oeuvre est publié par AGRICARRIÈRES, le Comité sectoriel de main-d'oeuvre de la production agricole grâce à la contribution financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

© 2008 AGRICARRIÈRES

[Désabonnement](#)

555, boul. Roland-Therrien, bureau 535, Longueuil (Québec), Québec, J4H 4E7, Canada