



### COLLOQUE ANNUEL D'AGRICARRIÈRES 2013 : UN FRANC SUCCÈS!

Le 13<sup>e</sup> colloque annuel d'AGRICARRIÈRES sous le thème « La GRH : essentielle au développement de l'entreprise agricole » a réuni le 21 février 2013 plus de 100 producteurs et productrices agricoles ainsi que des intervenants concernés par la main-d'œuvre et la gestion des ressources humaines en agriculture.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### GAGNANTS DE LA 6<sup>E</sup> ÉDITION DU CONCOURS MA FERME, MON MONDE

C'est avec beaucoup de fierté qu'AGRICARRIÈRES a couronné les lauréats de la sixième édition du concours MA FERME, MON MONDE. La remise des prix s'est tenue le 21 février 2013 lors de son colloque annuel à Trois-Rivières.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### DÉVOILEMENT D'UNE ÉTUDE SUR L'ÉTAT DES LIEUX DE LA FORMATION À DISTANCE ET EN LIGNE DANS LE SECTEUR AGRICOLE

AGRICARRIÈRES a rendu publique le 26 mars 2013 une étude qui dresse un état des lieux de la formation à distance et en ligne dans le secteur agricole au Québec.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### COLLOQUE SUR LA SAISONNALITÉ : DES RECOMMANDATIONS POUR MIEUX RECONNAÎTRE ET VALORISER LES EMPLOIS SAISONNIERS

Le conseil d'administration d'AGRICARRIÈRES a pris connaissance des actes du 1<sup>er</sup> Colloque provincial sur la saisonnalité tenu en novembre 2012 et a adopté les recommandations qui en ont découlé. Les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) confrontés aux enjeux de la saisonnalité et ayant participé au Chantier sur la saisonnalité en ont fait de même.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### AGRICARRIÈRES PRÉSENTE UNE CONFÉRENCE SUR LA GRH AUX JOURNÉES HORTICOLES DE SAINT-RÉMI

En décembre dernier, Hélène Varvaressos directrice générale d'AGRICARRIÈRES a présenté une conférence intitulée « Gestion des ressources humaines : un incontournable » à la 17<sup>e</sup> édition des Journées horticoles de Saint-Rémi.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### AGRICARRIÈRES AU COLLOQUE SUR L'INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

AGRICARRIÈRES et l'UPA ont animé ensemble un stand d'information au 12<sup>e</sup> Colloque provincial sur l'approche orientante organisé par l'Association québécoise de l'information scolaire et professionnelle (AQISEP) à Québec le 21 mars 2013. → [Consulter la nouvelle](#)

### CHANGEMENTS AU SEIN DE L'ÉQUIPE D'AGRICARRIÈRES

Aline Grenier, coordonnatrice à la formation et à l'apprentissage à AGRICARRIÈRES, a pris sa retraite en décembre dernier. Aline a cumulé 10 ans de loyaux services au sein d'AGRICARRIÈRES. À la suite de son départ, AGRICARRIÈRES a dû revoir l'organisation et le suivi des projets liés à la formation et à l'apprentissage en milieu de travail. C'est donc avec plaisir qu'AGRICARRIÈRES annonce la promotion d'Olivier Dupras au poste de conseiller à la formation.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### Message du président

### LA GRH : ESSENTIELLE AU DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRISE AGRICOLE



Extrait du discours de clôture monsieur Pierre Lemieux, président d'AGRICARRIÈRES, présenté lors du 13<sup>e</sup> colloque annuel d'AGRICARRIÈRES, le 21 février 2013

La gestion des ressources humaines (GRH) est aujourd'hui une nécessité reconnue dans la gestion de l'entreprise agricole. L'agriculture change et son organisation du travail évolue en conséquence. La main-d'œuvre familiale diminue, celle qui est disponible veut améliorer ses conditions de vie, il y a donc plus d'embauche à faire et inévitablement, il faut gérer le travail de tout ce monde.

La réussite d'une entreprise en agriculture, comme dans le reste des autres secteurs d'activité, passe par une bonne gestion des personnes pour aller chercher le meilleur d'elles tout en s'assurant d'offrir les conditions nécessaires pour les garder à notre emploi.

Denis Tremblay, premier conférencier du colloque a réalisé pour AGRICARRIÈRES un diagnostic important des nouveaux besoins en RH des producteurs agricoles: une tournée dans toutes les régions pour prendre le pouls de leurs besoins et permettre aux CEA d'ajuster leur offre de service en conséquence. De cette consultation, il en a tiré des constats importants quant à la nécessité de valoriser davantage nos emplois et nos travailleurs.

C'est essentiel de poursuivre nos efforts en ce sens, la compétition pour trouver les meilleurs travailleurs n'aura jamais été aussi forte dans les prochaines années.

François Poirier, second conférencier nous a bien expliqué les démarches pour organiser notre service RH. Même si l'on n'a qu'un employé, on a des obligations des règles à suivre, de bonnes pratiques à implanter. Il faut bien s'organiser.

Le panel composé d'employeurs agricoles portant sur la gestion de travailleurs étrangers temporaires a apporté des témoignages de producteurs et de productrices très intéressants. On

### **AGRICARRIÈRES DÉVELOPPE UNE FORMATION SUR LA GESTION D'ENCLOS D'HIVERNAGE**

Grâce à l'initiative d'AGRICarrières de concert avec la Fédération des producteurs de bovins du Québec (FPBQ), une formation intitulée « Gérer avec succès un enclos d'hivernage » a été offerte aux productrices et producteurs qui utilisent déjà un enclos d'hivernage ou qui souhaitent en implanter une sur leur ferme, mais aussi à leurs employés.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### **POURSUITE D'UN PROJET D'IMPLANTATION DU PAMT POUR LES TROIS MÉTIERS NORMÉS**

AGRICarrières a obtenu le soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail à partir du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre pour un projet visant à soutenir jusqu'en 2015 la continuité de l'implantation du programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et de la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO) pour les trois métiers normés.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### **HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM LE 1ER MAI 2013**

À compter du 1er mai 2013, le taux général du salaire minimum sera porté à 10,15 \$, une hausse de 0,25 \$ l'heure. De plus, le salaire minimum des cueilleurs de petits fruits payés au rendement sera également augmenté : il passera de 0,77 \$ à 0,79 \$ du kg pour les cueilleurs de fraises et de 2,91 \$ à 2,98 \$ du kg pour les cueilleurs de framboises.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### **SEMAINE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ EN AGRICULTURE**

L'édition 2013 de la Semaine de la santé et de la sécurité en agriculture s'est déroulée du 6 au 13 mars sous le thème « Votre famille, votre ferme... qui s'en occupera? » et traitait de l'utilisation sécuritaire du tracteur.

→ [Consulter la nouvelle](#)

### **SERVICE-CANADA RÉDUIT LA DÉDUCTION POUR LES FRAIS DE LOGEMENT DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES**

En mai 2012, après de nombreuses représentations du monde agricole, les normes du travail du Québec étaient modifiées et introduisaient une nouvelle catégorie de logement permettant à l'employeur de déduire un maximum de 45 \$/semaine sur la paie du travailleur étranger temporaire.

→ [Consulter la nouvelle](#)

## **AGRICarrières ÉTAIT PRÉSENT**

### **Journées horticoles**

St-Rémi, 6 décembre 2012

### **Colloque AQISEP**

Québec, 21 mars 2013

est dans le concret. Ils nous ont bien sensibilisés aux responsabilités et aux charges supplémentaires que ça nécessite de travailler avec ces employeurs. On comprend que ça répond à des besoins précis pour des fermes et que ça suppose une organisation du travail plus complexe.

Je ne peux pas passer sous silence des dossiers qui nous interpellent et nous préoccupent. Le Chantier de la saisonnalité auquel nous sommes associés avec 5 autres comités sectoriels de main-d'œuvre a tenu son colloque duquel ont été tirées 12 recommandations. AGRICarrières et l'UPA ont appuyé ces recommandations et on espère que ça débouchera sur une politique et un statut particulier pour les travailleurs et l'emploi saisonnier qui pourront générer des programmes adaptés à cette réalité.

D'ailleurs, nous sommes très heureux que le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et la Commission des partenaires du marché du travail aient été inspirés par les travaux du Chantier sur la saisonnalité. En effet, une nouvelle mobilisation a été lancée, Tous pour l'emploi, pour favoriser la compétitivité et faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette stratégie fait de la formation de la main-d'œuvre une priorité pour toutes les entreprises, même les plus petites comme en agriculture. Du soutien à la formation des travailleurs saisonniers pendant la basse saison est aussi compris notamment dans cette stratégie gouvernementale.

Je lançais l'an dernier un défi aux entreprises agricoles qui recrutent des employés sur des postes de travail qui font l'objet d'une norme professionnelle. Je vous encourageais fortement à inscrire dans votre offre d'emploi que détenir un certificat de qualification professionnelle dans le métier visé est un atout pour obtenir cet emploi. Ça m'apparaît plus que jamais important pour la valorisation de ces métiers. N'oubliez pas aussi d'en tenir compte dans votre offre salariale.

**Pierre Lemieux**  
Président

### **PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)**

Au 31 mars 2013

#### **Ouvrier en production laitière**

Ententes signées **1442**

Certificats délivrés **817**

#### **Ouvrier en production porcine**

Ententes signées **448**

Certificats délivrés **225**

#### **Ouvrier serricole**

Ententes signées **319**

Certificats délivrés **136**

Rédaction et mise en page : Mélanie Lagacé



Le bulletin Flash formation et main-d'œuvre est publié par AGRICarrières, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole grâce à la contribution financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

