



Sondage AGRICARRIÈRES/UPA sur les impacts de la réforme de l'assurance-emploi

AGRICARRIÈRES conjointement avec l'Union des producteurs agricoles (UPA) procède actuellement à un sondage en ligne auprès d'entreprises agricoles pour évaluer l'impact de la réforme du programme fédéral d'assurance-emploi entrée en vigueur le 6 janvier 2013.

→ [Lire la version complète](#)

16^e AGA d'AGRICARRIÈRES, un bilan très positif

AGRICARRIÈRES a tenu son AGA le 28 mai 2013. Un des dossiers prioritaires de la dernière année a été l'identification des nouveaux besoins des employeurs agricoles en matière de ressources humaines. Les travaux d'AGRICARRIÈRES seront utiles aux Centres d'emploi agricole (CEA) dans leur offre de service pour appuyer les entreprises dans le recrutement et la rétention de leurs employés.

→ [Lire la version complète](#)

Un pas de plus vers l'apprentissage en milieu de travail - métier d'ouvrier en production avicole

AGRICARRIÈRES procédera à une demande de financement à la Commission des partenaires du marché de travail (CPMT) pour la réalisation d'une analyse de profession pour le métier d'ouvrier en production avicole. Le but est de dresser le portrait le plus complet possible du plein exercice du métier.

→ [Lire la version complète](#)

Poursuite de l'offre de service d'AGRICARRIÈRES/Agrijob pour le recrutement de main-d'œuvre agricole à Montréal

Le président d'AGRICARRIÈRES, Pierre Lemieux a conclu pour une autre année une entente de financement avec la direction régionale d'Emploi-Québec de Montréal visant le recrutement de travailleurs agricoles afin de répondre à des besoins de main-d'œuvre par le biais du service Agrijob et des Centres d'emploi agricole (CEA) de Lanaudière, d'Outaouais-Laurentides et de la Montérégie.

→ [Lire la version complète](#)

La CPMT- 15 ans de partenariat en matière de formation de la main-d'œuvre

Le 12 juin 2013, les membres de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) étaient réunis pour souligner les 15 ans de partenariat avec Emploi-Québec en faveur de la formation de la main-d'œuvre au Québec.

→ [Lire la version complète](#)

L'Étude sur l'état des lieux de la formation à distance et en ligne disponible pour consultation

AGRICARRIÈRES a rendu disponibles une étude sur la formation à distance et en ligne dans le secteur agricole ainsi qu'un guide d'implantation qui propose des pistes d'intervention et des outils pour faciliter la mise sur pied de projets de formation à distance et en ligne.

→ [Lire la version complète](#)

Message du président

EXTRAIT DE L'ALLOCATION DE M. PIERRE LEMIEUX, PRÉSIDENT D'AGRICARRIÈRES, PRÉSENTÉE DORS DE LA 16^E ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE LA CORPORATION TENUE LE 28 MAI 2013



C'est avec plaisir que je dépose à l'assemblée générale annuelle d'AGRICARRIÈRES le rapport des activités pour l'année 2012-2013.

Vous serez en mesure de constater que notre feuille de route est très chargée et que malgré cela, nous avons réussi à atteindre les objectifs de notre plan d'action annuel.

Un dossier nous a interpellés particulièrement, c'est celui de la saisonnalité. Nous participons avec six autres comités sectoriels de main-d'œuvre au « Chantier sur la saisonnalité » qui vise à convenir d'orientations à privilégier pour contrer ou s'adapter aux effets de la saisonnalité dans une perspective de développement durable de l'emploi au Québec.

Un premier colloque, qui a réuni près de 150 personnes préoccupées par la question en novembre 2012, a fait ressortir clairement qu'il faut à tout prix faire preuve de plus de souplesse à l'égard des mesures encadrant le travail saisonnier. Prioritairement, il faut que soit reconnue la valeur économique, sociale et environnementale de l'activité saisonnière et convenir d'une politique spécifique à l'égard du travail saisonnier. A cet effet, nous sommes heureux de constater que le ministère de l'Emploi de la Solidarité sociale, par sa nouvelle stratégie Tous pour l'emploi, a annoncé qu'il supporterait financièrement les projets de formation de la main-d'œuvre de l'industrie saisonnière à l'approche de la basse saison.

Le marché du travail agricole est complexe à organiser et les producteurs et les productrices doivent pouvoir compter sur une main-d'œuvre stable pour assurer le maintien et le développement de leur entreprise. Les travaux entrepris par AGRICARRIÈRES pour identifier les nouveaux besoins des employeurs en matière de ressources humaines devraient mieux équiper les Centres d'emploi agricole dans leur offre de service pour appuyer les entreprises

La formation continue, outil de développement de l'agriculture!

Selon le bilan 2011-2012 du Plan de soutien en formation agricole (PSFA), près de 8 000 personnes ont participé à des activités de formation continue en agriculture au Québec, soit l'équivalent de 9 661 heures-groupes. Au total, 1,87 M\$ ont été investis dans la formation agricole en 2011-2012. La durée moyenne de ces formations a été de 13 heures.

→ [Lire la version complète](#)

NOUVEAU DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES : Gestion et technologies d'entreprise agricole

Le ministre de l'Enseignement supérieur de la Recherche, de la Science et de la Technologie (MESRST) Pierre Duchesne, a approuvé le programme d'études Gestion et technologies d'entreprise agricole (DEC 152.Bo) qui remplacera, à compter de l'année scolaire 2015-2016, le programme Gestion et exploitation d'entreprise agricole (GEEA).

→ [Lire la version complète](#)

AGRIcarrières SERA PRÉSENT

EXPO-CHAMPS

Saint-Liboire, du 27 au 29 août 2013

PORTES OUVERTES SUR LES FERMES DUF QUÉBEC

Montréal, au Parc Jean-Drapeau le 8 septembre 2013

dans le recrutement et la rétention de leurs employés.

Je voudrais souligner la contribution de nos membres du conseil d'administration pour leurs conseils et leur expertise, ainsi que de la permanence d'AGRIcarrières pour le travail accompli. L'avancée des dossiers est vraiment impressionnante! Les réalisations sont aussi le fruit de diverses contributions de celles de la Commission des partenaires du marché du travail et d'Emploi Québec dont le soutien accordé reflète une bonne compréhension des besoins du secteur et celle de la Confédération de l'UPA pour son implication continue. Je vous invite en complément à ce rapport, à visiter notre vitrine sur le web : www.agricarrieres.qc.ca

Pierre Lemieux
Président

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Au 31 mai 2013

Ouvrier en production laitière

Ententes signées 1532

Certificats délivrés 869

Ouvrier en production porcine

Ententes signées 445

Certificats délivrés 254

Ouvrier serricole

Ententes signées 412

Certificats délivrés 143

Rédaction et mise en page : Mélanie Lagacé



Le bulletin Flashes formation et main-d'œuvre est publié par AGRICarrières, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole grâce à la contribution financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

